



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 13]

नई दिल्ली, मार्च 25—मार्च 31, 2018, शनिवार/चैत्र 4—चैत्र 10, 1940

No. 13]

NEW DELHI, MARCH 25—MARCH 31, 2018, SATURDAY/CHAITRA 4—CHAITRA 10, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2018

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में मुख्य अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, मुख्य अनुदेशक (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मुख्य अनुदेशक	एक* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-07 (44900 - 142400/- रु.)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति द्वारा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति :-- (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी-- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 6 (35400-112400 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी की किसी शाखा में डिप्लोमा; और

(ii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम पास किया हो; और

(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या नगर निगम या औद्योगिक या विमानन या पत्तन के मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा संगठन में ज्येष्ठ अनुदेशक की पंक्ति से अन्यून पंक्ति में आग बुझाने में शिक्षण या प्रशिक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

(iv) निम्नलिखित न्यूनतम शारीरिक मानक होना चाहिए ;

ऊंचाई : 165 से.मी. से कम न हो (पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए 5 से.मी. तक शिथिल की जा सकेगी), सीना : 81 से.मी. सामान्य, न्यूनतम फुलाव 5 से.मी., वजन : 50 कि.ग्रा. से कम न हो

श्रवण शक्ति सामान्य, वाक् शक्ति: सामान्य

वांछनीय 1. मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्राथमिक सहायता रेसपोंडर या शहरी खोज और बचाव पाठ्यक्रम।

2. भारी यान चालन हेतु विधिमान्य अनुज्ञप्ति।

(ख) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुदेशक जिन्होंने स्तर -6 (35400-112400) में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. I-12013/13/2016-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd March, 2018

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Instructor in the National Fire Service College, Nagpur, under the Ministry of Home Affairs, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Chief Instructor (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chief Instructor	One*(2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial.	Level 07 (Rs. 44900-142400).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By Deputation (Including short term contract) or promotion	Deputation (including short-term contract) or Promotion: A. Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Administration or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertaking or University or recognised research Institution; (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 (Rs.35400-

	<p>112400) or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational and other qualifications</p> <p>(i) bachelor degree in Science from a recognised University or diploma in any branch of Engineering from a recognised institution and</p> <p>(ii) pass Sub-Officer's Course from the National Fire Service College, Nagpur and</p> <p>(iii) five years' experience in teaching or training in firefighting in a rank not below the rank of Senior Instructor in a recognised Fire Service Organisation in the Central Government or State Government or Union territories administration or Municipal Corporations or Industrial or Aviation or Port; and</p> <p>(iv) should have minimum physical standard Height: Not less than 165 centimeters (relaxable by 5 centimeters for hill area candidates), chest: 81 centimeters normal, minimum expansion 5 centimeters. Weight: Not less than 50 Kilograms. Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p>Desirable:</p> <p>1. Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue course from a recognised Institute.</p> <p>2. Valid Heavy Vehicle Driving License.</p> <p>B. The departmental Senior Instructor in level 6 (Rs.35400-112400) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract) Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3. The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be Not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. I-12013/13/2016-Ad (CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2018

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर भर्ती नियम, 1981, जहां तक कनिष्ठ निदर्शक के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, कनिष्ठ निदर्शक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ निदर्शक	03* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित।	स्तर-4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु - सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(7)	(8)
<p>आवश्यक: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (भौतिक शास्त्र, रसायन शास्त्र और गणित) से विज्ञान में स्नातक डिग्री।</p> <p>शारीरिक मानदंड:-</p> <p>ऊंचाई: 165 सेंटीमीटर (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 सेमी तक शिथिलनीय) कम से कम हो, सीना-81 सेंटीमीटर सामान्य, न्यूनतम फुलाव 5 सेंटीमीटर- भार- 50 किलोग्राम से कम न हो, श्रवण: सामान्य, वाणी: सामान्य।</p> <p>वांछनीय : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारें या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, नगर निगम, या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों में पूर्णकालिक सेवा संगठन या संस्थान में अध्यापन या प्रशिक्षण या अग्रिमन में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>निरर्हता- शारीरिक विकृति लंबी बीमारी, वर्णान्धता, भेंगापन, सपाट और मुड़ा पैर और रिफ्रेक्टिव दोष को निरर्हता माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड्स जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष:	<p>सीधी भर्ती द्वारा:</p> <p>टिप्पण (1) पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन की छुटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:-</p> <p>(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों, या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मेट्रिक्स 21700-69100 रु. में स्तर 3 या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा की हो: और</p> <p>टिप्पण (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर</p>	लागू नहीं होता।

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण (3) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहिता) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (स्थाई किए जाने पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस एवं होमगार्ड्स -अध्यक्ष 2. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक का कार्यालय (अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस और होमगार्ड) -सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. I-12014/02/2015-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 23rd March, 2018

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Group 'C' posts, National Fire Service College, Nagpur Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Junior Demonstrator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior demonstrator in the National Fire Service College, Nagpur, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Junior Demonstrator (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Demonstrator.	3* (2017). *Subject to variation dependent on the work load.	General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted.	Level-4 (₹ 25500-81100).	Not applicable.	Between 21 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, If any.
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>Bachelor's degree in Science (Physics, Chemistry and Mathematics) from a recognised University or Institution.</p> <p>Physical Standard:-</p> <p>Height : Not less than 165 centi-meter (relaxable by 5 centi-meter for hill area candidates), Chest-81 centi-meter normal, minimum expansion 5 centi-meter. Weight- Not less than 50 kilogram, Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p>Desirable.-</p> <p>Two years experience in teaching or training or fire fighting in a full time for service organisation or Institute in the Central Government or State Governments or Union territories Administrations or Municipal Corporations or public sector undertakings or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations.</p> <p>Disqualification: Physical deformity, chronic diseases, colour blindness, squint eye , flat foot, bow legs and refractive error will be considered as disqualification.</p> <p>Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to</p>	Not applicable	Two years

be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
--	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: (1) Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or public sector undertakings or recognised research institutions or semi- Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-3 in the pay matrix Rs.21700-69100 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note (2): The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note (3): The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee(for considering Confirmation)</p> <p>Consisting of :</p> <p>1. Director General Fire Services, Civil Defence and Home Guard – Chairperson</p> <p>2. Fire Adviser, office of Director General (Fire Services, Civil Defense and Home Guard) - Member</p> <p>3. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member</p>	Not applicable.

[F. No. I-12014/02/2015-Ad (CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

वित्त मंत्रालय**(राजस्व विभाग)**

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 में,-

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात्:-

“2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(ख) अनुसूची में,-

(i) पद्धति विश्लेषक से संबंधित क्रमांक संख्या 1 पद के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) में,-

(i) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स (67700 – 208700) में स्तर II”;

(आ) स्तंभ (12) में, शीर्षक “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति” के अधीन शब्दों और अंकों “8000 – 13500 रु. वेतनमान” और “6500 – 10500 रु. वेतनमान” के स्थान पर क्रमशः “वेतन मैट्रिक्स (56100 – 177500) में स्तर 10” और “वेतन मैट्रिक्स (44900 – 142400) में स्तर 7” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को रखा जाएगा;

(ii) कार्यक्रमक से संबंधित क्रमांक संख्या 2 पद के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स (56100 – 177500) में स्तर 10”

(आ) स्तंभ (12) में,-

(i) ‘प्रोन्नति’ शीर्षक के अधीन, शब्दों और अंकों “5500 – 9000 रु. के वेतनमान” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (35400 – 112400) में स्तर 6” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को रखा जाएगा ;

(ii) “प्रतिनियुक्ति” शीर्षक के अधीन, शब्दों और अंकों “6500 – 10500 रु. वेतनमान” और “5500 – 9000 रु. वेतनमान” के स्थान पर क्रमशः “वेतन मैट्रिक्स (44900 – 142400) में स्तर 7” और “वेतन मैट्रिक्स (35400 – 112400) में स्तर 6” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को रखा जाएगा।

[फा. सं. 10ए12/8/16-प्रशा. II बी]

नगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, संख्या सा.का.नि. 297, तारीख 25 अगस्त, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group ‘A’ Posts, Recruitment Rules, 1999, namely:-

1 (1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group ‘A’ Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group ‘A’ Posts, Recruitment Rules, 1999, -

(a) for rule 2, the following shall be substituted, namely: -

“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix. – The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, -

(i) against the post at serial number 1 relating to System Analyst, -

(A) in column (4), -

(I) for the heading the following shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix”;

(II) for the entry, the following entry shall be substituted, namely: -

“Level 11 in the pay matrix (67700-208700)”;

(B) in column (12), under the heading “Promotion/Deputation”, for the words and figures “the scale of Rs. 8000-13,500” and “scale of Rs. 6500-10,500”, the words, figures and brackets “level 10 in the pay matrix (56100-177500)” and “level 7 in the pay matrix (44900-142400)” respectively, shall be substituted;

(ii) against the post at serial number 2 relating to Programmer, -

(A) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely: -

“Level 10 in the pay matrix (56100-177500)”

(B) in column (12), -

(I) under the heading “Promotion:”, for the words and figures “the pay scale of Rs. 5500-9000”, the words, figures and brackets “level 6 in the pay matrix (35400-112400)”, shall be substituted;

(II) under the heading “Deputation:”, for the words and figures “the scale of Rs. 6500-10500” and “the scale of Rs. 5500-9000”, the words, figures and brackets “level 7 in the pay matrix (44900-142400)” and “level 6 in the pay matrix (35400-112400)” respectively, shall be substituted.

[F. No. 10A12/8/16-Ad.II B]

NAGENDRA KUMAR, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 297 dated the 25th August, 1999.

राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2018

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (समूह 'घ' कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग) में बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग) (बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद	52* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-1 (रु.18,000-56,900)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि, यदि हो
(6)	(7)	(8)	(9)
आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अथवा	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पाँगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र		
--	--	--	--

भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में, किस ग्रेड से पदोन्नत या प्रतिनियुक्त या आमेदित किया जाना है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: निदेशक (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) – अध्यक्ष संयुक्त सलाहकार/उप सलाहकार – सदस्य अवर सचिव/वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी – सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/04/2016-प्रशा. III]

गुलबीना बधान, अवर सचिव

टिप्पण : अब से राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग) में पूर्ववर्ती समूह 'घ' कर्मचारिवृंद को बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद के रूप में जाना जाएगा।

NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA (NITI AAYOG)

New Delhi, the 21st March, 2018

G.S.R. 93—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Group 'D' Staff) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (NITI Aayog) (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the post, its classification, level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Tasking Staff	52* (2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level -1 (Rs. 18000-56900)	Not applicable

Age-limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years of age. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub -Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or Industrial Training Institute pass Certificate from a recognised institute	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
Direct Recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. Director (Administration)/ Deputy Secretary (Administration) - Chairman Joint Adviser/ Deputy Adviser - Member Under Secretary/ Senior Research Officer - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/04/2016-Adm.III]

GULVEENA BADHAN, Under Secy.

Note: The erstwhile Group 'D' staff in National Institute for Transforming India (NITI Aayog) shall henceforth be known as Multi Tasking Staff.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2018

सा.का.नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' पद हिंदी शाखा) भर्ती नियम 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' पद हिंदी शाखा) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'क' पद हिंदी शाखा) भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान .—पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या इससे संबंधित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(i) क्रम संख्या 1 में, 'संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा)' के पद के सामने,-

(ग) स्तंभ (4) में,

अ. शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर।";

आ. विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14, 144200-218200 रु।";

(घ) स्तंभ (11) में, -

अ. उपशीर्ष 'प्रोन्नति' के अधीन,-

I. राजभाषा खंड, विधायी विभाग में “से आरंभ होने वाले शब्दों और नियमित सेवा कर चुकें हों” से समाप्त होने वाले शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13, 118500-214100 रु. में राजभाषा खंड में अपर विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।”;

II. टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी”;

आ. उपशीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I. मद (क) में उपमद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मदें रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13क, 131100-216600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ;

“(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13, 118500-214100 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ;

II. टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।”

(ii) क्रम संख्या 2 में, “अपर विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा)” के पद के सामने -

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखीं जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13, 118500-214100 रु.”;

(ख) स्तंभ (11) में,

(अ) उपशीर्ष ‘प्रोन्नति’ के अधीन,-

I. राजभाषा खंड, विधायी विभाग में “से आरंभ होने वाले शब्दों और नियमित सेवा कर चुकें हों” से समाप्त होने वाले शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12, 78800-209200 रु. में राजभाषा खंड के ऐसे उप विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो जिनके न हो सकने पर ऐसे उप विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) जिन्होंने उप विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11, 67700-208700 रु. में राजभाषा खंड, विधायी विभाग के ऐसे सहायक विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) की श्रेणियों में दस वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा उप विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) की श्रेणी में हो”

II. टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी”;

(ख) उपशीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I. मद (क) में, उपमद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उप मद रखा जाएगा, अर्थात् :-

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12, 78800-209200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो।”;

II टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिस सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।”

(iii) क्रम सं. 3 में उप विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) के पद के सामने :-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखीं जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12, 78800-209200 रु.।”;

(ख) स्तंभ (11) में,

(अ) उपशीर्ष ‘प्रोन्नति’ के अधीन,-

I. राजभाषा खंड विधायी विभाग में “से आरंभ होने वाले शब्दों और जो सेवा कर चुके हों से” समाप्त होने वाले शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 67700-208700 रु. में राजभाषा खंड में ऐसे सहायक विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।”;

II टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी”;

(ख) उपशीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I मद (क) में, उपमद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपमद रखा जाएगा, अर्थात् :-

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 67700-208700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो।”;

II टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिस सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।”

(iv) क्रम सं. 4 में सहायक विधायी परामर्शी (हिंदी शाखा) के पद के सामने :-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां रखीं जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11, 67700-208700 रु.।”;

(ख) स्तंभ (11) में

(अ) ‘प्रोन्नति’ उपशीर्ष के अधीन,-

I. राजभाषा खंड विधायी विभाग में “आरंभ होने वाले शब्दों और सेवा कर चुका हो से” समाप्त होने शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10, 56100-177500 रु. में राजभाषा खंड, विधायी विभाग में ऐसा अधीक्षक (अनुवाद) (हिंदी शाखा) जिसने उस श्रेणी में नियमित सेवा की हो और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7, 44900-142400 रु. में राजभाषा खंड, विधायी विभाग का ऐसा अधीक्षक (तकनीकी) (हिंदी शाखा) जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की हो”

II टिप्पण (3) के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी”;

(v) क्रम सं. 5 में अधीक्षक (अनुवाद) (हिंदी शाखा) के पद के सामने :-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां रखीं जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10, 56100-177500 रु.।”;

(ख) स्तंभ (11) में,

(अ) ‘प्रोन्नति’ उपशीर्ष के अधीन,-

I. राजभाषा खंड विधायी विभाग में “आरंभ होने वाले शब्दों और सेवा कर चुका हों” से” समाप्त होने शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7, 44900-142400 रु. में राजभाषा खंड, विधायी विभाग का ऐसा ज्येष्ठ अनुवादक (हिंदी शाखा) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो”

II टिप्पण (2) के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी”;

(ख) उपशीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I मद (क) में, उपमद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मदें रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8, 47600-151100 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष की सेवा की हो ;

“(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7, 44900-142400 रु. में नियमित आधार पर युक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की हो ;

II टिप्पण (2) के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिस सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

[फा. सं. ए-12018/2/2010-प्रशा.। (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उपखंड (i) संख्या सा.का.नि. सं. 262 द्वारा तारीख 11 नवंबर, 2013 को प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 218(अ) तारीख 12 मार्च, 2018 द्वारा संशोधन किया गया था ।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Legislative Department)**

New Delhi, the 27th March, 2018

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group ‘A’ posts Hindi Branch) Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group ‘A’ posts Hindi Branch) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group ‘A’ posts Hindi Branch) Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, —

(i) in serial number 1, against the post of ‘Joint Secretary and Legislative Counsel (Hindi Branch)’, —

(a) in column (4),—

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Level in the pay matrix.”;

B. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 14 in the pay matrix Rs. 144200 - 218200.”;

(b) in column (11), —

A. under the sub-heading ‘Promotion’—

I. for the words starting with “Additional Legislative Counsel (Hindi Branch) in the” and ending with the words, “service in the grade”, the following shall be substituted, namely:—

“Additional Legislative Counsel (Hindi Branch) in the Official Languages Wing in level 13 in the pay matrix Rs. 118500 - 214100 with three years’ regular service in the grade.”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’—

I. in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:—

“(ii) with two years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 13A in the pay matrix Rs. 131100 - 216600 or equivalent in the parent cadre or department;

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 13 in the pay matrix Rs. 118500 - 214100 or equivalent in the parent cadre or department; ”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

(ii) in serial 2, against the post of ‘Additional Legislative Counsel (Hindi Branch)’, –

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 13 in the pay matrix Rs. 118500 – 214100.”;

(b) in column (11),—

A. under the sub-heading ‘Promotion’—

I. for the words starting with “Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch) in the “and ending with the words, “in the grade of Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch)”, the following shall be substituted, namely:—

“Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch) in the Official Languages Wing in level 12 in the pay matrix Rs. 78800 - 209200 with five years' regular service in the grade failing which the Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch) with ten years' combined regular service in the grades of Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch) and Assistant Legislative Counsel (Hindi Branch) in the Official Languages Wing, Legislative Department in level 11 in the pay matrix Rs. 67700 - 208700 with two years' regular service in the grade of Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch) .”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’, —

I. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:—

“(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 12 in the pay matrix Rs. 78800 - 209200 or equivalent in the parent cadre or department.”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of

the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

(iii) in serial 3, against the post of ‘Deputy Legislative Counsel (Hindi Branch)’,—

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 12 in the pay matrix Rs. 78800 - 209200.”;

(b) in column (11),—

A. under the sub-heading ‘Promotion’—

I. for the words starting with “Assistant Legislative Counsel (Hindi Branch) in the” and ending with the words, “service in the grade”, the following shall be substituted, namely:—

“Assistant Legislative Counsel (Hindi Branch) in the Official Languages Wing in level 11 in the pay matrix Rs. 67700 - 208700 with five years’ regular service in the grade.”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’, —

I. in item (a) for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:—

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 in the pay matrix Rs. 67700 - 208700 or equivalent in the parent cadre or department;

II. for “Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

(iv) in serial number 4, against the post of ‘Assistant Legislative Counsel (Hindi Branch)’,—

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 11 in the pay matrix Rs. 67700 - 208700.”;

(b) in column (11),—

A. under the sub-heading 'Promotion'—

- I. for the words starting with "Superintendent (Translation) (Hindi Branch) in the" and ending with the words, "service in the grade", the following shall be substituted, namely:—

"Superintendent (Translation) (Hindi Branch) in the Official Languages Wing, Legislative Department in level 10 in the pay matrix Rs. 56100 - 177500 with five years' regular service in the grade and Superintendent (Technical) (Hindi Branch) in the Official Languages Wing, Legislative Department in level 7 in the pay matrix Rs. 44900 - 142400 with seven years' regular service in the grade.";

- II. for Note (3), the following Note shall be substituted, namely:—

"Note (3): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.";

- (v) in serial number 5, against the post of 'Superintendent Translation (Hindi Branch)',—

- (a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Level 10 in the pay matrix Rs. 56100 - 177500.";

- (b) in column (11),—

A. under the sub-heading 'Promotion'—

- I. for the words starting with "Senior Translator (Hindi Branch) of Official" and ending with the words "service in the grade", the following shall be substituted, namely:—

"Senior Translator (Hindi Branch) of Official Languages Wing, Legislative Department in level 7 in the pay matrix Rs. 44900 - 142400 with three years' regular service in the grade.";

- II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

"Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.";

B. under the sub-heading 'Deputation', —

- I. in item (a) for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:—

"(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 in the pay matrix Rs. 47600 - 151100 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix Rs. 44900 - 142400 or equivalent in the parent cadre or department.";

- II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:—

“Note (2): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”.

[F. No. A-12018/2/2010-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 262, dated the 11th November, 2013 and was amended vide notification number G.S.R. 218(E) dated the 12th March, 2018.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2018

सा.का.नि. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'क' पद प्रादेशिक भाषा), भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'क' पद प्रादेशिक भाषा) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'क' पद प्रादेशिक भाषा) भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या इसमें संबंधित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(i) क्रम संख्या 1 में, 'उप विधायी परामर्शी (प्रादेशिक भाषा शाखा)' के पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में,

अ. शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर।”;

आ. विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12, 78800-209200 रु.।”;

(ख) स्तंभ (11) में, -

अ. उपशीर्ष 'प्रोन्नति' के अधीन,-

I. “राजभाषा खंड, विधायी विभाग में से आरंभ होने वाले शब्दों और “सेवा कर चुके हो” से समाप्त होने वाले शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11, 67700-208700 रु. में ऐसे सहायक विधायी परामर्शी (प्रादेशिक भाषा शाखा) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।”;

II. टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी”;

आ. उपशीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I मद (क) में उपमद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपमद रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11, 67700-208700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा के साथ ;

II टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिस सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) क्रम संख्या 2 में, “सहायक विधायी परामर्शी (प्रादेशिक भाषा शाखा)” के पद के सामने -

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11, 67700-208700 रु.”;

(ख) स्तंभ (11) में, प्रतिनियुक्ति या आमेसन उपशीर्ष के अधीन,-

(आ.) मद (क) में, उपमद (ii) (iii) और (iv) के स्थान पर निम्नलिखित उपमद रखे जाएंगे, अर्थात् :-

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 9, 53100-167800 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8, 47600-151100 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है ; अथवा

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7, 44900-142400 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है ; ;

आ. टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

“टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिस सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।” उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. ए-12018/2/2010-प्रशा.। (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में संख्या सा.का.नि. 261 द्वारा तारीख 11 नवंबर, 2013 को प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना संख्या सा.का.नि.219(अ) तारीख 12 मार्च, 2018 द्वारा संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 27th March, 2018

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘A’ posts Regional Languages) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘A’ posts Regional Languages) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘A’ posts Regional Languages) Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) in serial number 1, against the post of ‘Deputy Legislative Counsel (Regional Languages)’, –

(a) in column (4),–

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix.”;

B. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 12 in the pay matrix Rs. 78800 - 209200.”;

(b) in column (11), –

A. under the sub-heading ‘Promotion’, –

I. for the words starting with “Assistant Legislative Counsel (Regional Languages) in the” and ending with words “service in the grade.”, the following shall be substituted, namely:–

“Assistant Legislative Counsel (Regional Languages Branch) in level 11 in the pay matrix Rs. 67700 – 208700 with five years’ regular service in the grade.”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:–

“Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’, –

I. in item (a), for sub-tem (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:–

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 11 in the pay matrix Rs. 67700 - 208700 or equivalent in the parent cadre or department.”;

II. for Note (2), the following Note shall be substituted, namely:–

“Note (2): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the

date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”.

(ii) in serial number 2, against the post of ‘Assistant Legislative Counsel (Regional Languages)’,—

(a) in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Level 11 in the pay matrix Rs. 67700 – 208700.”;

(b) in column (11), under the sub-heading ‘Deputation/absorption’, –

A. in item (a), for sub-items (ii) (iii) and (iv), the following sub-items shall be substituted, namely:—

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 9 in the pay matrix Rs. 53100 - 167800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 in the pay matrix Rs. 47600 - 151100 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with seven years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix Rs. 44900 - 142400 or equivalent in the parent cadre or department;”;

B. for the Note, the following Note shall be substituted, namely:—

“Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”.

[F. No. A-12018/2/2010-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 261, dated the 11th November, 2013 and was amended *vide* notification number G.S.R. 219(E) dated the 12th March, 2018.